

Führungskompetenzen in unsicheren Zeiten



In einer Zeit
ständiger Krisen
und rasanten
Veränderungen,
stehen wir vor
fundamentalen
Entscheidungen.

[Jetzt hier anmelden](#)

Wer sich aktiv beteiligen möchte, sieht sich oft einer Komplexität gegenüber, die ein hohes Maß an Kollaborationsvermögen und Anpassungsfähigkeit erfordert. Zugleich ist es schwierig, genügend Zeit und Raum zu finden, um dieser Komplexität gerecht zu werden.

Kollektive Führung, auch bekannt als Collective Leadership, ermöglicht es einer Gruppe, gemeinsam die Kraft für anspruchsvolle Anforderungen zu mobilisieren. Durch kollektiver Verantwortung, Inklusion und Vielfalt aller individuellen Stimmen und Stärken sowie eine gute Kommunikation und das Setzen gemeinsamer Ziele und Entscheidungen, ist es einfacher, in turbulenten Zeiten stabil zu bleiben und voranzukommen. Sei es auf individueller, Gruppen- oder Prozessebene – die Fähigkeit zur kollektiven Führung wirkt als ganzheitlicher, systemischer Ansatz, um die eigene Resilienz zu stärken und Transformation auf ein größeres Level zu heben.

Entdecke mit uns die Werkzeuge und Erkenntnisse, um in dieser anspruchsvollen Zeit erfolgreich zu bestehen!

Für wen ist das Programm?



Mitarbeitende entwicklungs-
politischer **Nichtregierungs-
organisationen** (NRO).



Mitarbeitende entwicklungs-
politischer **Stiftungen**.



Ehrenamtliche aus dem
entwicklungspolitischen
Kontext.



Studierende mit
entwicklungspolitischem
Studienschwerpunkt.

Allgemeiner Trainings Inhalt:

✓ Wie kann Resilienz gestärkt werden?

Welche Maßnahmen fördern resilientes Handeln auf individueller und Team-Ebene? Wie lässt sich eine Balance zwischen Leidenschaft und Selbstfürsorge erreichen? Und wie können wir resilientes Verhalten und Prozesselemente konsequent in Projekten integrieren?

✓ Was für ein Potential hat Kollektive Führung?

Wie lässt sich kollektiven Führung verstehen? Auf welche Weise können individuelle Egos überwunden und Raum für kollektive Führung geschaffen werden? Und wie kann die Essenz kollektiver Führung leichter vermittelt werden?

✓ Wie können Team-Zusammenarbeit und Partnerschaften nachhaltiger gestaltet werden?

Wie können gemeinsame Entscheidungen leichter getroffen werden? Wie können Partnerschaften langlebiger und lebendiger gestaltet werden? Und wie können wir Resilienzfähigkeiten mit Partnern teilen?

✓ Wie können Projektprozesse ganzheitlicher Gedacht werden?

Wie können Prozesshindernisse überwunden und ungenutzte Potenzial der Gruppe geweckt werden? Und wie können Entwicklungen und Wachstum gemessen werden?

Das Programm



Online Kick-off

21. Mai, 16 Uhr CET

Erste Einblicke in Inhalte, Aufbau, Zeitplan, Methodik und Anwendung im entwicklungspolitischen Kontext, sowie Vorstellung der Lernplattform CLI Online Academy



Online Lern-Module

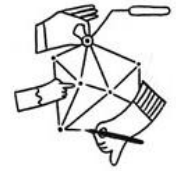
ab 21. Mai

Entwickle Führungsfähigkeiten und gestalte Projektprozesse für Resilienz und Nachhaltigkeit trotz komplexer Zusammenarbeit.



Einzel & Team-Coaching (online)

Kläre Fragen, thematisiere Probleme und Potentiale in deinem Projekt und bespreche next steps im direkten Austausch mit unseren erfahrenen CLI-Managern.



Hybrid Endveranstaltung

29. November

Nutze die gemeinsame Begegnung – Vorort oder Online – um über den Lernprozess zu reflektieren, Erfahrungen auszutauschen und kollektive Erkenntnisse zu vertiefen.

Alle Inhalte sind **praxisnah**, damit du Methoden und Tools direkt in deinen Projekten nutzen und leicht Kolleg*innen sowie Partner*innen einbeziehen kannst.

[Jetzt hier anmelden](#)

Euer Programm Team:



Martin Fielko
Managing Partner
& Team Lead



Theresa Kuschka
Projekt Managerin
& Trainerin



Katrin Schulz
Digital Projekt
Managerin

Über das CLI

Das Collective Leadership Institute (CLI) wurde 2005 gegründet und ist eine NGO mit Sitz in Potsdam und Kapstadt. Wir unterstützen Akteure aus verschiedenen Sektoren bei partizipativen Veränderungsprozessen und bieten Trainingsprogramme sowie innovative Lösungen für globale und lokale Herausforderungen an.

Wir arbeiten an internationalen Projekten, darunter Initiativen zur nachhaltigen Entwicklung in Zusammenarbeit mit verschiedenen Partnern wie der Deutschen Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) und dem Auswärtigen Amt (AA), sowie mit internationalen Organisationen wie der EU und den UN.

Unsere Projekte erstrecken sich über verschiedene Länder, von der Ukraine bis nach Tunesien, und umfassen Themen wie Feminismus, Arbeitsmarktintegration und nachhaltige Stadtentwicklung. Darüber hinaus arbeiten wir auch im Inland mit NGOs z.B. im Rahmen von Multi-Akteurs-Partnerschaften, aber auch Unternehmen, Hochschulen und der öffentlichen Verwaltung an Nachhaltigkeitstrainings.

Das aktuelle Projekt, „Leadership & Resilienz – Führungskompetenzen in unsicheren Zeiten“, wird von Engagement Global im Auftrag des Bundesministeriums für Entwicklungszusammenarbeit (BMZ) finanziert.

Dieses Programm ist kreiert und gefördert von:

**ENGAGEMENT
GLOBAL**
Service für Entwicklungsinitiativen



**COLLECTIVE
LEADERSHIP
INSTITUTE**

 Bundesministerium für
wirtschaftliche Zusammenarbeit
und Entwicklung